

**Положение
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»**

Раздел 1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 42» (далее – Положение об оплате труда) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации города Кемерово от 14.04.2011г. № 45 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Кемерово».

1.2. Положение об оплате труда определяет источники и правила формирования фонда оплаты труда, порядок его распределения между структурными подразделениями, структуру заработной платы работников, условия установления компенсационных и стимулирующих выплат и надбавок, а также условия, виды и размеры оплаты труда, порядок взаимоотношений между собой по этим вопросам руководителей подразделений гимназии.

1.3. Положение об оплате труда согласовывается с профсоюзным комитетом и Советом гимназии, утверждается директором гимназии. Срок действия данного положения неограничен.

1.4. Настоящее положение разработано с учетом специфики структурного деления гимназии.

1.4.1. Структура гимназии включает в себя образовательные и вспомогательные подразделения:

1) образовательные подразделения:

- подразделение дошкольного образования гимназии (Детский сад комбинированного вида «Лесная сказка», ул. Щегловская, д.30);

- подразделение общего образования гимназии (Гимназия развивающего образования, ул. Щегловская, д.2);

- подразделение дополнительного образования гимназии (ул. Щегловская, д.3);

2) вспомогательные подразделения:

- подразделение «Управление комплексом «Гимназия № 42» (ул. Щегловская, д.2);

- подразделение Спортивно-оздоровительный комплекс «СОК» (ул. Щегловская, д.2);

- подразделение «Столовая» (ул. Щегловская, д.2).

1.5. Положение распространяется на всех работников гимназии и подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости.

1.6. Гимназия в соответствии с действующим законодательством и Уставом гимназии, в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда, определяет размеры и виды доплат и надбавок, премий и других видов материального поощрения работников (без ограничения их предельными размерами).

1.7. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются гимназией в соответствии с трудовым законодательством РФ.

**Раздел 2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы
работникам подразделений гимназии**

2.1. Заработная плата работников подразделений гимназии включает в себя:

- оклад, ставку заработной платы по профессионально-квалификационной группе (далее – ПКГ);

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы, умноженный на повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

- выплаты за специфику учреждения; ученую степень, почетное звание (учитывая специфику отрасли);

- персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается.

2.1.1. Заработная плата работников подразделений гимназии рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ$, где:

ЗП - заработная плата работников подразделений гимназии;

Ор – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работников подразделений гимназии, рассчитанный по формуле:

$Ор = (О \times К1)$ где:

Ор – минимальный размер оклада (ставки) работников подразделений гимназии по ПКГ, руб.;

К1 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ – компенсационные выплаты работникам структурных подразделений гимназии, руб.;

СВ – стимулирующие выплаты работникам подразделений гимназии, руб.

2.1.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам подразделений гимназии в соответствии с настоящим положением устанавливаются директором гимназии на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника подразделения гимназии (*Ор*) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей профессионально-квалификационной группе (ПКГ) на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (*К1*) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников подразделений гимназии, устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в соответствии с приложениями №№ 1-6 настоящего Положения.

К1 устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику подразделения гимназии в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины (*К1*) устанавливаются работникам подразделений гимназии в соответствии со следующими профессионально-квалификационными группами:

- профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (Приложение № 1 к настоящему Положению);

- профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования (Приложение № 2 к настоящему Положению);

- профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и

служащих культуры в сфере образования (Приложение № 3 к настоящему Положению);

- профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов

и служащих медицинских подразделений в сфере образования (Приложение № 4 к настоящему Положению);

- профессионально-квалификационные группы руководителей, специалистов и служащих

физической культуры и спорта в сфере образования (Приложение № 5 к настоящему Положению);

- профессиональные квалификационные группы профессий рабочих в сфере образования (Приложение № 6 к настоящему Положению).

2.1.3. За специфику работы в структурных подразделениях гимназии, повышающий коэффициент (**К2**) устанавливается в соответствии с приложением №10 к настоящему Положению.

2.1.4. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания, указанные в Приложении № 7 к настоящему Положению, применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

- должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

- должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования;- должностей руководителей, специалистов и служащих физической культуры и спорта в сфере образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ специалистов и служащих в гимназии и имеющим ученую степень по профилю гимназии или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю гимназии, а педагогическим работникам гимназии – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (**К3**).

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например, «Заслуженный учитель Российской Федерации» и «Отличник народного просвещения», увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) ставки заработной платы (**Ор**) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (**К3**) и суммируется с его окладом (**Ор**).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад увеличивается путем суммирования повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия, указанными в Приложении № 7 к Положению - со дня присвоения, награждения.

2.1.5. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежит увеличению одновременно по двум повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени или почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада)

ставки заработной платы (**Ор**) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы образовательного учреждения (**К2**), за наличие у работника ученой степени или почетного звания (**К3**) и суммируется с его окладом (**Ор**).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы образовательного учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.1.6. В отношении конкретного работника гимназии персонально, по согласованию с выборным профсоюзным органом гимназии, решением директора гимназии может быть также предусмотрено и установление персонального повышающего коэффициента (**К4**).

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на данный коэффициент.

Основанием для выплаты является приказ директора гимназии, в котором указывается:

- период выплаты (месяц, квартал, год);
- размер выплаты (в рублях).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.1.7. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение.

Раздел 3. Порядок расчета тарифной части заработной платы работников подразделений гимназии

3.1. Оплата труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителя, тренеры-преподаватели, педагоги дополнительного образования), устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников подразделений гимназии, осуществляющих учебный процесс, зависит от количества часов преподавания предмета и размера должностного оклада (ставки) заработной платы с учетом повышающих коэффициентов.

$$\mathbf{ФОТ_{тп}} = ((\mathbf{Ор}) + (\mathbf{Ор}) \times (\mathbf{К2} + \mathbf{К3})) \times \mathbf{Нагр.факт.} / \mathbf{Нчас.} + ((\mathbf{Ор}) \times (\mathbf{К4}))$$

где:

ФОТ_{тп} – размер тарифной части заработной платы педагогических работников подразделений гимназии, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор – оклад (должностной оклад) ставка заработной платы, руб.;

К2 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

К3 – повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 – персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

Нагр. факт. – установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, час;

Нчас. – установленная норма часов педагогической работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, час.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, её размер корректируется на повышающий коэффициент.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата педагогических работников, осуществляющих учебный процесс:

- за работу в другом образовательном учреждении (одном или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;
- при возложении на учителей, для которых гимназия является местом основной работы,

обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

3.1.1. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.1.2. Тарификация учителей производится один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

3.1.3. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года педагогическую работу, в том числе занятия в кружках, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3.2. Оплата труда педагогических работников гимназии, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее – педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ (Приложение № 1 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

3.3. Оплата труда педагогического работника подразделения гимназии, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ, в соответствии с Приложением № 8 к настоящему Положению.

3.4. Тарифной частью заработной платы работников подразделений гимназии, за исключением педагогических работников, осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, является установленный им с учётом выполняемого объёма работ оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ (Приложение № 1 к настоящему Положению) с учетом повышающих коэффициентов.

3.5. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

- получения образования или восстановления документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- присвоения квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоения почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;
- присуждения ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Минобрнауки России решения о выдаче диплома;
- изменения группы по оплате труда учреждения - для руководителя.

При наступлении у работника подразделения гимназии права на изменение размера ставки (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или

другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, производится перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда с момента наступления этого права.

3.6. Директор гимназии:

а) проверяет документы об образовании и других основаниях, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников;

б) ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих преподавательскую работу, включая работников, выполняющих эту работу в гимназии помимо основной работы, тарификационные списки.

в) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников гимназии.

Раздел 4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

4.1. Почасовая оплата труда учителей, и других педагогических работников подразделений гимназии применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в гимназию;

- при оплате за часы педагогической работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

4.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в гимназии определяется путем деления ставки заработной платы, должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{почас.}} = \text{Ор} / \text{Н}_{\text{час.мес.}} \times \text{Н}_{\text{факт.мес.}} \text{, где:}$$

ФОТ_{почас.} – размер почасовой гарантированной части заработной платы педагогического работника, руб.;

Ор – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ педагогических работников (Приложение № 1 к настоящему Положению), с учетом повышающих коэффициентов;

Н_{час.мес.} – среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, час;

Н_{факт.мес. i} – фактическое количество отработанных часов в месяц, час.

Среднемесячное количество рабочих часов (**Н_{час.мес.}**) определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

4.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Раздел 5. Продолжительность рабочего времени, нормы учебной нагрузки за ставку заработной платы, порядок установления (изменения) объема учебной нагрузки

5.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений

регламентируется ст.333 Трудового Кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12. 2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Продолжительность рабочего времени медицинских работников регламентируется статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности» и устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

5.2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

5.3. В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

5.3.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- старшим воспитателям;
- воспитателям;
- педагогам-психологам;
- социальным педагогам;
- педагогам-организаторам;
- методистам.

5.3.2. Норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-дефектологам;
- учителям-логопедам.

5.3.3. Норма часов педагогической работы 24 часа в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- музыкальным руководителям;
- концертмейстерам.

5.3.4. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья.

5.3.5. Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается инструкторам по физической культуре.

5.3.6. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, перечисленных в подпунктах 5.3.6.1. настоящего пункта, принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

5.3.6.1. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям;
- педагогам дополнительного образования;
- тренерам-преподавателям;

Примечания:

1. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

2. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктами 5.3.2. – 5.3.5. настоящего раздела, устанавливаются в астрономических часах. Нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 5.3.6. настоящего раздела, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

3. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренные пунктами 5.3.2. – 5.3.5. настоящего раздела, и нормы часов учебной (преподавательской) работы, предусмотренные пунктом 5.3.6. настоящего раздела, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного учреждением объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

4. За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы, за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых согласно абзацу 2 пункта 5.7. учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

5. Выполнение педагогической работы учителями, тренерами-преподавателями, педагогами дополнительного образования (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы педагогических работников, ведущих преподавательскую (учебную) работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Выполнение другой части педагогической работы указанных работников вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом гимназии, правилами внутреннего трудового распорядка и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

а) выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

б) организацией и проведением методической, диагностической, консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

в) временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

г) дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий,

наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы гимназии, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 мин. до начала учебных занятий и не позднее 20 мин. после окончания их последнего учебного занятия;

д) выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, выполнение которых регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, с соответствующей дополнительной оплатой труда в форме компенсационных выплат (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками другими, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы).

5.4. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 5.1 - 5.4, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе, в том числе:

- директора гимназии, его заместителей и руководителей структурных подразделений;
- учебно-вспомогательного персонала гимназии;
- обслуживающего персонала гимназии.

5.5. Преподавательская работа руководящих и других работников гимназии без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

5.6. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре (далее - Порядок), определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда.

При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается приказом директора гимназии с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с гимназией.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, указанных в подпункте 5.3.6.1, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по

учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный в текущем учебном году, не может быть изменен по инициативе работодателя на следующий учебный год за исключением случаев изменения учебной нагрузки педагогических работников, указанных в пункте 5.3.6, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов (классов-комплектов).

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения, предусмотренного абзацами 5 и 6 пункта 5.6.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

5.7. Учебная нагрузка учителей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения гимназии.

Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется учителям 1 - 4 классов (при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры учителям-специалистам), которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых гимназия является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (классах-комплектах), группах, за исключением случаев, предусмотренных абзацем 7 пункта 5.6.

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей выпускных классов обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах (классах-комплектах), в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

При возложении на учителей гимназии, для которых гимназия является основным местом работы, обязанностей по обучению на дому детей, которые по состоянию здоровья не могут посещать гимназию, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей.

Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющееся основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года.

Учебная нагрузка, выполненная в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам учителей, оплачивается дополнительно.

5.8. Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, и учебной (тренировочной) нагрузки тренеров-преподавателей, а также ее изменение осуществляются с учетом особенностей реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, программ спортивной подготовки в соответствии с абзацами 1, 2, 5–7 пункта 5.7.

5.9. Определение учебной нагрузки учителей, педагогов дополнительного образования, тренеров-преподавателей, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии с пунктами 5.6 – 5.8 соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками.

Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника.

Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе директором гимназии, его заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с пунктами 5.6 – 5.8.

Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты.

5.10. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в гимназии директором гимназии, определяется управлением образования администрации города, а другими работниками, ведущими ее помимо основной работы (включая заместителей директора), - самим учреждением. Преподавательская работа в том же учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Должностные обязанности директора гимназии не могут исполняться по совместительству.

Директор гимназии может работать у другого работодателя только с разрешения управления образования администрации города.

5.11. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же учреждении (включая директора), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых гимназия является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

При возложении на учителей гимназии, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с учащимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе, учебные часы, предусмотренные на эти цели, включаются в их учебную нагрузку на общих основаниях.

Учебная нагрузка учителям, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет либо в ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

Применительно к порядку, предусмотренному настоящим пунктом, устанавливается учебная нагрузка педагогическим работникам подразделения дополнительного образования.

Раздел 6. Порядок определения уровня образования работников гимназии для установления ставок заработной платы, должностных окладов

6.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

6.2. Требования к уровню образования при установлении ставок заработной платы, должностных окладов, определенные профессиональными квалификационными группами по должностям работников учреждений образования, предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию, за исключением требований к профилю полученной специальности по образованию, предъявляемых по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, педагога-психолога (приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»).

6.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, ставки заработной платы, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им ставок заработной платы, должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление ставок заработной платы, должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы, должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культурно-просветительской работы, институтов культуры, пединститутов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающих в гимназии, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

6.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

- окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

6.6. Педагогам-психологам должностные оклады устанавливаются при наличии среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью «Психология».

6.7. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Порядка, определяется в соответствии с инструкциями.

6.8. Работники, не имеющие специальной подготовки, установленной квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, в порядке исключения, по рекомендации аттестационной комиссии гимназии, могут быть назначены директором гимназии на соответствующие должности, так же, как и работники, имеющие специальную подготовку. Этим работникам может быть установлен оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, предусмотренные в зависимости от образования.

Раздел 7. (Исключен 20.04.2015г.)

Раздел 8. Порядок оплаты труда директора гимназии и его заместителей

8.1. Заработная плата директора гимназии и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад директора гимназии, определяемый трудовым договором, устанавливается начальником управления образования на очередной календарный год в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения и составляет до 2-х размеров указанной средней заработной платы.

Размер должностного оклада директора гимназии (без учета стимулирующих и компенсационных выплат) зависит от размера средней заработной платы работников основного персонала гимназии (без учета компенсационных выплат, иных поощрительных и разовых выплат стимулирующего характера), объемных показателей, на основании которых определяется группа по оплате труда руководителя.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно связанные с оказанием муниципальных услуг (работ), для реализации которых создано учреждение. (приложение № 11 к настоящему Положению).

Размер должностного оклада определяется соотношением:

$ДО_{рук} \leq ЗП_{ср.осн. перс.} \times Кот$ где:

ДО_{рук} - размер должностного оклада руководителя;

ЗП_{ср.осн.перс.} - размер средней заработной платы основного персонала.

Кот - коэффициент за группу по оплате труда руководителя;

Применяются следующее значение коэффициентов за группу по оплате труда:

1-я группа - 1,8.

Объемные показатели деятельности гимназии и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей определяются на основании приложения № 9 к настоящему Положению.

В случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала гимназии для определения должностного оклада директора гимназии за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада директора, размер должностного оклада директора гимназии определяется органом управления образования.

8.3. К должностному окладу директора гимназии может быть установлен персональный повышающий коэффициент (*Кпер*), который будет учитывать уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы, или другие факторы.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада директора гимназии на данный коэффициент. Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый должностной оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может быть установлен только на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Решение об установлении директору гимназии персонального повышающего коэффициента и его размер принимается органом управления образования, по согласованию с Кемеровской организацией профсоюза работников образования и науки.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размер заместителям директора гимназии принимается руководителем персонально в отношении конкретного работника по согласованию с выборным профсоюзным органом гимназии.

При наличии ученой степени, почетного звания к должностному окладу директора

гимназии устанавливается повышающий коэффициент (приложение № 7 к Положению).

Руководителю, имеющему ученую степень по профилю образовательного учреждения или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, производится увеличение размера оклада руководителя на коэффициент за наличие у руководителя ученой степени или почетного звания.

В случае если руководитель имеет два и более почетных звания увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за наличие у руководителя ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у руководителя имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), то оклад увеличивается путем суммирования повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада руководителя производится:

- при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия, указанными в приложении № 7 к Положению, - со дня присвоения, награждения.

8.4. Директору гимназии устанавливаются стимулирующие выплаты. На выплаты стимулирующего характера направляется не более 3% фонда оплаты труда гимназии.

Стимулирующие выплаты регламентируются положением о распределении централизованного фонда образовательных учреждений, утвержденного правовым актом администрации города и согласованного с Кемеровской городской организацией Профсоюза работников образования и науки РФ и Советом по развитию муниципальной системы образования.

8.5. Должностные оклады заместителей директора гимназии устанавливаются приказом директора гимназии на 10-30% ниже должностного оклада директора гимназии.

8.5.1. Для заместителей директора гимназии:

- при стаже работы в занимаемой должности до 3-х лет – на 30% ниже должностного оклада директора гимназии;
- при стаже работы в занимаемой должности от 3-х до 5-ти лет – на 20% ниже должностного оклада директора гимназии;
- при стаже работы в занимаемой должности свыше 5-ти лет – на 10% ниже должностного оклада директора гимназии.

8.5.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям директора предусматриваются настоящим Положением и Положением о распределении стимулирующей части ФОТ МАОУ «Гимназия № 42».

8.6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора гимназии, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников устанавливается в кратности до 4, при условии выполнения директором гимназии показателей эффективности деятельности учреждения, утвержденных муниципальным заданием.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора гимназии, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников гимназии, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы директора гимназии, его заместителей, главного бухгалтера гимназии и среднемесячной заработной платы работников гимназии определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора гимназии, заместителя директора гимназии, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников гимназии. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (введен 28.12.2017).

Раздел 9. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада директора гимназии

9.1. При расчете средней заработной платы работников основного персонала гимназии по видам предоставляемых услуг (работ) учитываются оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) и выплаты стимулирующего характера (независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты)¹.

При расчете должностного оклада директора гимназии на очередной календарный год берутся данные о средней заработной плате работников основного персонала гимназии по видам предоставляемых услуг (работ) за период с 1 сентября по 31 декабря года, предшествующего отчетному, и с 1 января по 31 августа отчетного года.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера, иные поощрительные и разовые выплаты стимулирующего характера основного персонала гимназии по видам предоставляемых услуг (работ).

9.2. Средняя заработная плата работников основного персонала гимназии по видам предоставляемых услуг (работ) определяется путем деления суммы начисленных фондов заработной платы за отработанное время за счет всех источников финансирования (за исключением компенсационных выплат, иных поощрительных и разовых выплат стимулирующего характера) за период с 1 сентября по 31 декабря года, предшествующего отчетному, и с 1 января по 31 августа отчетного года на среднюю списочную численность работников основного персонала гимназии по видам предоставляемых услуг (работ) за аналогичный период.

9.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала подразделений гимназии по видам предоставляемых услуг (работ) учитывается среднемесячная численность работников основного персонала подразделений гимназии работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала подразделений гимназии, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала подразделений гимназии, являющихся внешними совместителями.

9.4. Среднемесячная численность работников основного персонала всех подразделений гимназии, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала подразделений гимназии, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1 по 30 или 31 число (для февраля – по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала подразделений гимназии, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала подразделений гимназии, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала подразделений гимназии, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала подразделений гимназии, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в гимназии на одну, более чем одну ставку (оформленный в гимназии как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала гимназии как один человек (целая единица).

9.5. Работники основного персонала подразделений гимназии, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной

численности работников основного персонала подразделений гимназии учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

- исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем

деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

- 40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

- 39 часов – на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

- 36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

- 33 часа – на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

- 30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

- 24 часа – на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

- затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный

месяц в пересчете на полную занятость, путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

9.6. Среднемесячная численность работников основного персонала подразделений гимназии, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала подразделений гимназии, работавших на условиях неполного рабочего времени, согласно пункту 9.5 настоящего Положения.

9.7. Неиспользованные средства централизованного фонда гимназии (разница между плановой суммой централизованного фонда и суммой стимулирующих выплат, причитающихся руководителю за достижение показателей стимулирования, исчисленных нарастающим итогом), а также неиспользованная экономия фонда оплаты труда гимназии (в связи с наличием вакантных должностей, оплатой дней временной нетрудоспособности за счет средств социального страхования, отпуска без сохранения заработной платы) в установленном гимназией порядке направляются на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда гимназии.

Раздел 10. Порядок и условия установления компенсационных выплат работникам подразделений гимназии

10.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда;

- доплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- доплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением: классное руководство (выплата в размере 3000 рублей за выполнение функций классного руководителя в классе, имеющем наполняемость в пределах нормативного значения), проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными

участками и другими, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведение работы по дополнительным образовательным программам, организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие виды дополнительной внеаудиторной работы;

- иные доплаты и надбавки компенсационного характера.

10.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников подразделений гимназии в процентах или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

10.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10.4. Оплата труда работников подразделений гимназии, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

**Перечень должностей
работников подразделений гимназии, занятых на тяжелых работах, работах с
вредными и (или) опасными условиями труда, которым устанавливается доплата
к ставке заработной платы (должностному окладу)**

Наименование должности	Вид выполняемых работ	Класс вредности	Размер доплаты
Заведующий производством (шеф-повар), повар, кухонный рабочий	Работа у горячих плит, жарочных шкафов и других аппаратов для жарения и выпечки; работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы; работы, связанные вручную с применением моющих, дезинфицирующих средств	3.1	8% от оклада (должностного оклада)
Младший воспитатель	Уборка помещений с использованием моющих и дезинфицирующих средств	3.2	8% от должностного оклада

Компенсационная доплата работникам подразделений гимназии, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Размер доплаты работнику и срок, на который устанавливается доплата, оформляется приказом по учреждению и включается в трудовой договор с работником.

При решении вопроса о размере установления доплаты педагогическим работникам учреждения (учителям химии, информатики, технического и обслуживающего труда, педагогам дополнительного образования) на рассмотрение экспертной комиссии по специальной оценке рабочих мест представляется тематическое планирование по предмету (кружковой работе) на весь учебный год.

Ответственность за достоверность характеристик условий труда работников подразделений гимназии несет директор гимназии.

На момент введения новой системы оплаты труда компенсационная доплата за работу во вредных и опасных условиях труда устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная в настоящем пункте доплата к ставке заработной платы (должностному окладу) не производится.

10.5. Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 N 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 1,3 от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех видов выплат, производимых работнику.

10.6. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в вечернее и ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 ТК РФ, производятся в следующих размерах:

10.6.1. Работнику, (в том числе работающему по совместительству), выполняющему в подразделениях гимназии наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности), производится доплата за совмещение профессий (должностей).

В случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на работника обязанностей временно отсутствующего работника, без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

Порядок и условия установления доплат определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах фонда оплаты труда гимназии с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в размере, не превышающем оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по совмещаемой должности.

10.6.2. Оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере.

Переработка рабочего времени воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющегося работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

Режим работы педагогических работников подразделений гимназии регламентируется приказом Министерства образования и науки РФ от 11.05.2016 N 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

10.6.3. Оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время в повышенном размере - 40% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Оплата труда за работу в вечернее время (с 20 часов до 22 часов) производится за каждый час работы в вечернее время в повышенном размере - 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих

часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

10.6.4. Оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

10.7. Работникам подразделений гимназии, выполняющим дополнительные работы, не входящие в должностные обязанности, но непосредственно связанные с образовательным процессом, устанавливаются следующие компенсационные доплаты:

Подразделение дошкольного образования гимназии

№ п/п	Виды работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников гимназии	Размеры доплат в месяц
1	Руководство методическими объединениями подразделения дошкольного образования гимназии	600 рублей

Подразделение общего образования гимназии

№ п/п	Виды работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников гимназии	Размеры доплат в месяц
1	Проверка письменных работ:	
	в 1-4 классах по русскому языку, родному языку, математике	15% от ставки (с учетом учебной нагрузки)
	в 1-4 классах по литературному чтению, литературному чтению на родном языке, английскому языку	10% от ставки (с учетом учебной нагрузки)
	в 1-4 классах по информатике, окружающему миру, основам религиозных культур и светской этике	7% от ставки (с учетом учебной нагрузки)
	в 1-4 классах по ИЗО и технологии	5% от ставки (с учетом учебной нагрузки)
	в 5-11 классах по русскому языку, литературе, родному языку, родной литературе	15% от ставки (с учетом учебной нагрузки)
	в 5-11 классах по математике, алгебре, геометрии, наглядной геометрии, иностранным языкам, МХК	10% от ставки (с учетом учебной нагрузки)
	в 5-11 классах по природоведению, физике, химии, биологии, естествознанию, информатике, астрономии	7% от ставки (с учетом учебной нагрузки)
	в 5-11 классах по истории, обществознанию, географии, экологии, экономике, праву, основам безопасности жизнедеятельности, ИЗО, основам духовно-нравственной культуры народов России	5% от ставки (с учетом учебной нагрузки)
2	Классное руководство в 1-11 классах	3000 рублей - в классе,

		имеющем наполняемость не ниже нормативной, в классах с большей или меньшей наполняемостью размер доплаты устанавливается пропорционально численности обучающихся (ред. от 20.04.2015г., 29.09.2015 г.)
3	Руководство методическими объединениями подразделения общего образования гимназии	600 рублей
4	Заведование учебными кабинетами, лабораториями подразделения общего образования гимназии	350 рублей за каждый кабинет
5	Заведование учебными мастерскими подразделения общего образования гимназии	700 рублей за каждую учебную мастерскую

Подразделение дополнительного образования гимназии

№ п/п	Виды работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников гимназии	Размеры доплат в месяц
1	Руководство методическими объединениями подразделения дополнительного образования гимназии	600 рублей
2	Заведование учебными кабинетами подразделения дополнительного образования гимназии	350 рублей за каждый кабинет

10.7.1. В случае использования учебного кабинета (лаборатории) в течение нескольких учебных смен сумма доплаты за заведование учебными кабинетами (лабораториями) делится на количество ответственных за учебные кабинеты (лаборатории).

10.8. Доплаты устанавливаются приказом директора гимназии на период выполнения дополнительных работ, как правило, сроком на один учебный год (с 1 сентября по 31 августа).

В приказе директора указывается:

- за какую конкретно работу, выполняемую данным работником подразделения гимназии,

в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается доплата и в каком размере;

- за какую конкретно работу, выполняемую данным работником подразделения гимназии

сверх основных своих должностных обязанностей, устанавливается доплата и в каком размере.

Компенсационные доплаты за работы, производимые в условиях, отклоняющихся от нормальных, за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников подразделений гимназии, производятся в случаях их фактического выполнения.

10.9. Решение о снижении размера доплат, а также их отмене, принимается директором гимназии по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в порядке, установленным действующим трудовым законодательством, и оформляется приказом директора гимназии.

10.9.1. Установленные работникам доплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;

- окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были определены доплаты;

- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были установлены;
- принятия директором гимназии решения об отмене поручения о выполнении работником дополнительной работы;
- в связи с признанием рабочего места безопасным (доплаты, предусмотренные пунктом 10.4).

10.9.2. Установленные педагогическим работникам компенсационные доплаты за классное руководство могут быть увеличены или уменьшены в связи с изменением численности обучающихся в классе, которая устанавливается по состоянию на первое число текущего месяца (введен с 01.10.2015).

Раздел 11. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

11.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты (в т.ч. материальная помощь);

11.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

11.3. Выплаты стимулирующего характера работникам гимназии устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Гимназия № 42», являющегося неотъемлемой частью настоящего Положения.

Раздел 12. Заключительные положения

12.1. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников подразделений гимназии, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего и компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между гимназией и работником.

12.2. Оплата труда работников подразделений гимназии занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

12.3. Штатное расписание гимназии утверждается директором гимназии в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих, профессии рабочих гимназии.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых гимназией услуг, гимназия вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных законодательством.

12.4. Настоящее Положение принято, по согласованию с выборным профсоюзным органом гимназии, руководствуясь постановлением Администрации города Кемерово от 14.04.2011 № 45 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных, казенных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Кемерово».

12.5. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются гимназией самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами РФ.

**Приложение №1 к Положению
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»**

Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
в сфере образования

п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		3119		
	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики)		1,3638	4254
	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		1,6362	5103
2 квалификационный уровень		3119		
	Диспетчер образовательного учреждения (среднее профессиональное образование в области организации труда)		1,8000	5614
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		4160		
	Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика", профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте)		1,5865	6600
	Инструктор по труду; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее		1,7158	7138

	профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)			
	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		2,0163	8388
	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		2,1878	9101
2 квалификационный уровень		4160		
	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению "Образование и педагогика"); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки "Образование и педагогика", "Социальная педагогика"); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное владение техникой исполнения на музыкальном инструменте)		1,7158	7138
	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование)		1,8880	7854
	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер (I квалификационная категория)		2,1878	9101
	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер (высшая квалификационная категория)		2,3600	9818
3 квалификационный уровень		4160		
	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки		1,7158	7138

"Образование и педагогика" или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика"); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология")			
Воспитатель (высшее профессиональное образование), методист (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология")		1,8880	7854
Методист <*> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет)		1,9081	7938
Воспитатель, педагог-психолог, методист (I квалификационная категория)		2,1878	9101
Методист <*> (I квалификационная категория)		2,2080	9185
Воспитатель; педагог-психолог, методист (высшая квалификационная категория)		2,3600	9818
Методист <*> (высшая квалификационная категория)		2,3801	9901
4 квалификационный уровень	4160		
Учитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет, либо среднее профессиональное (военное)		1,7158	7138

образование и дополнительное профессиональное образование в области образования и педагогики и стаж работы по специальности не менее 3 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области физкультуры и спорта не менее 2 лет)			
Учитель (высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательном учреждении); педагог-библиотекарь (высшее профессиональное (педагогическое, библиотечное) образование); руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование в области физкультуры и спорта); старший воспитатель (высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж работы в должности воспитателя не менее 2 лет); старший методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет); тьютор (высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" и стаж педагогической работы не менее 2 лет); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее профессиональное образование в области дефектологии); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО)		1,8880	7854
Старший методист <*>		1,9081	7938
Учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор (I квалификационная категория)		2,1878	9101
Старший методист <*> (I квалификационная		2,2080	9185

	категория)			
	Учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор (высшая квалификационная категория)		2,3600	9818
	Старший методист <*> (высшая квалификационная категория)		2,3801	9901
<*> Методисты, старшие методисты, занятые в сфере дополнительного профессионального образования				
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений				
1 квалификационный уровень		4678		
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей		1,6731	7827
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением или сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,8181	8505
	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими		1,9639	9187

<p>общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей</p>			
<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей</p>		2,1097	9869

**Приложение №2 к Положению
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»**

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов
и служащих в сфере образования

п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка)
	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"				
1 квалификационный уровень		3020		
.	Агент, агент по закупкам; агент по снабжению, машинистка		1,2393	3743
.	Делопроизводитель; архивариус дежурный по общежитию, кассир; калькулятор; комендант, секретарь-машинистка, секретарь руководителя, табельщик		1,4081	4252

2 квалификационный уровень		3020		
.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		1,6898	5103
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"				
1 квалификационный уровень		3119		
.	Диспетчер, администратор, инспектор по кадрам, корректор, лаборант, художник		1,3638	4254
.	Техник; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник-лаборант; техник-программист		1,4728	4594
2 квалификационный уровень		3119		
.	Заведующий складом; заведующий хозяйством; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		1,6362	5103
.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория		1,8000	5614
3 квалификационный уровень		3119		
.	Заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителя		1,6362	5103
.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		1,9638	6125
.	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителя		2,1276	6636
.	Заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителя		2,5098	7828

4 квалификационный уровень		3119		
.	Механик		2,1276	6636
.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		2,3463	7318
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"				
1 квалификационный уровень		3686		
.	Специалист по кадрам; бухгалтер; экономист; агроном; специалист по охране труда		1,2460	4593
.	Юрисконсульт		1,3846	5104
.	Инженер; инженер-энергетик (энергетик); инженер по ремонту; инженер-сметчик; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник)		1,5232	5615
2 квалификационный уровень		3686		
.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория		1,8005	6637
3 квалификационный уровень		3686		
.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория		1,9856	7319
4 квалификационный уровень		3686		
.	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		2,1232	7826
5 квалификационный уровень		3686		
.	Заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителя		1,8001	6635
.	Заместитель главного бухгалтера в		1,9856	7319

.	учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителя			
.	Заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителя		2,1232	7826
.	Заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителя		2,3075	8505
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"				
1 квалификационный уровень		4254		
.	Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителя		1,7204	7319
.	Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителя		1,8402	7828
.	Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителя		2,0000	8508
.	Начальник отдела; начальник отдела кадров учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителя		2,1604	9190
2 квалификационный уровень		4254		
.	Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителя		1,8402	7828
.	Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителя		2,0000	8508
.	Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителя		2,1604	9190
.	Главный <*> (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителя		2,3207	9872

 <*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя

учреждения, либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или на заместителя руководителя.

**Приложение №3 к Положению
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»**

Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
культуры в сфере образования

п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
2 квалификационный уровень		3119		
	Библиотекарь, библиограф (среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы);		1,4728	4594
	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) до 3 лет);		1,6362	5103
	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет);		1,8000	5614
	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории до 3 лет);		1,9638	6125
	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет);		2,1276	6636
3 квалификационный уровень		3545		

.	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к III и IV группе по оплате труда руководителей		2,0647	7319
.	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		2,2085	7829
.	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,3999	8508

**Приложение №4 к Положению
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»**

Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
медицинских подразделений в сфере образования

п/п	Наименование должностей	О клад по ПКГ, руб.	Пов ышающий коэффицие нт	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"				
3 квалификационный уровень		3119		
.	Медицинская сестра (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии", не имеющая квалификационной категории)		1,4728	4594
.	Медицинская сестра (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии", имеющая II квалификационную категорию)		1,6362	5103

	<p>Медицинская сестра (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии", имеющая I квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Физиотерапия", не имеющая квалификационной категории); медицинская сестра по массажу (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Медицинский массаж", не имеющая квалификационной категории)</p>		1,8000	5614
	<p>Медицинская сестра (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии", имеющая высшую квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Физиотерапия"), имеющая II квалификационную категорию); медицинская сестра по массажу (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Медицинский массаж", имеющая II квалификационную категорию)</p>		1,9637	6125
	<p>Медицинская сестра по физиотерапии (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Физиотерапия", имеющая I</p>		2,1278	6637

	квалификационную категорию); медицинская сестра по массажу (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Медицинский массаж", имеющая I квалификационную категорию)			
	Медицинская сестра по физиотерапии (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Физиотерапия", имеющая высшую квалификационную категорию); медицинская сестра по массажу (среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Медицинский массаж", имеющая высшую квалификационную категорию)		2,3465	7319
5 квалификационный уровень		3119		
	Старшая медицинская сестра (среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии", не имеющая квалификационной категории)		1,9637	6125
	Старшая медицинская сестра (среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии", имеющая II квалификационную категорию)		2,1278	6637
	Старшая медицинская сестра (среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и		2,3465	7319

	сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии", имеющая I квалификационную категорию)			
	Старшая медицинская сестра (среднее профессиональное образование (повышенный уровень) по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии", имеющая высшую квалификационную категорию)		2,5096	7827
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"				
2 квалификационный уровень		5104		
	Врачи-специалисты (высшее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", "Стоматология", "Медицинская биофизика", "Медицинская биохимия", "Медицинская кибернетика", послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности, не имеющие квалификационной категории)		1,4339	7319
	Врачи-специалисты (высшее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", "Стоматология", "Медицинская биофизика", "Медицинская биохимия", "Медицинская кибернетика", послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности, имеющие II квалификационную категорию)		1,5335	7827
	Врачи-специалисты (высшее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", "Стоматология", "Медицинская биофизика", "Медицинская биохимия", "Медицинская кибернетика", послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности, имеющие I квалификационную категорию)		1,6666	8506
	Врачи-специалисты (высшее профессиональное образование по		1,8003	9189

специальности "Лечебное дело", "Педиатрия", "Стоматология", "Медицинская биофизика", "Медицинская биохимия", "Медицинская кибернетика", послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности, имеющие высшую квалификационную категорию)			
--	--	--	--

Примечание:

При установлении должностного оклада медицинским работникам учреждений, подведомственных управлению образования, принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

**Приложение №5 к Положению
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»**

Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
физической культуры и спорта в сфере образования

п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников				
2 квалификационный уровень		4160		
.	Тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта)		1,7158	7138
.	Тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование);		1,8880	7854
.	Тренер-преподаватель; инструктор-методист (I квалификационная категория)		2,1878	9101
.	Тренер-преподаватель; инструктор-методист (высшая квалификационная категория)		2,3600	9818

**Приложение № 6 к Положению
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»**

Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих в сфере образования

п/п	Наименование должностей	Оклад по ПКГ, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		2836		
.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1998	3403
.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2598	3573
.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3196	3742
2 квалификационный уровень		2836		
.	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием "старший", "старший по смене"		1,3800	3914
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		3119		
.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2545	3913
.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5		1,3638	4254

	квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
2 квалификационный уровень		3119		
.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4728	4594
.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,6362	5103
3 квалификационный уровень		3119		
.	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8000	5614
4 квалификационный уровень		3119		
.	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы		1,9638	6125
.	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы		2,1276	6636

Примечания:

1. Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда может устанавливаться в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из профессий они имеют разряд не ниже 6-го.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, утвержденные в других отраслях. При условии выполнения соответствующих видов работ оплата труда таких рабочих

устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня.

3. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Водителям I класса, подпадающим под пункт 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

5. Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

**Приложение № 7 к Положению
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»**

**РАЗМЕР
ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ, ДОЛЖНОСТНОМУ
ОКЛАДУ(СТАВКЕ) ЗА НАЛИЧИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ИЛИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ
(К3)**

Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
1	2
Руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения, специалистам образовательных учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
Руководящим работникам образовательных учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения, специалистам образовательных учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
Работникам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Почетный работник народного образования (просвещения)", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Отличник народного образования", "Отличник профессионально-технического образования", "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель СССР, Российской	0,1

Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации"	
Руководящим работникам образовательных учреждений, имеющим другие почетные звания "Почетный работник", "Заслуженный мастер профобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	0,1
Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"	0,1

**Приложение № 8 к Положению
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»**

Перечень
должностей работников образования, должностные обязанности и профили работ
которых совпадают

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Учитель; воспитатель (независимо от образовательного учреждения, в котором выполняется работа ; педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель , воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель

Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися допризывной подготовки по курсу «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися из курса «Основы безопасности и жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей со ограниченными возможностями здоровья; воспитатель; педагог дополнительного образования, (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель музыки общеобразовательного учреждения, либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины образовательного учреждения среднего профессионального образования, либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы (школы искусств, культуры); концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, либо подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу;
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Тренер - преподаватель

Преподаватель образовательного учреждения начального или среднего профессионального образования, либо подразделения образовательного учреждения, реализующего образовательную программу начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета (дисциплины) общеобразовательного учреждения, либо подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу
---	---

**Приложение № 9 к Положению
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»**

Объемные показатели деятельности по отнесению гимназии к группе по оплате труда директора:

Показатели	Условия	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	из расчета на каждого обучающегося (воспитанника)	0,4
2. Количество дошкольных групп в образовательных учреждениях	из расчета за группу	10
3. Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно за каждого работника имеющего:	1
	-1 квалификационную категорию	0,5
	- высшую квалификационную категорию	1
4. Наличие групп продленного дня	за каждую группу с режимом работы и расписанием не менее 3-х часов	3, но не более 20
5. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждую группу с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников)	3, но не более 30
6. Наличие обучающихся с полным государственным обеспечением в общеобразовательных учреждениях	из расчета за каждого дополнительно	0,5

<p>7. Наличие в общеобразовательном учреждении муниципальных учреждений дополнительного образования детей (музыкальная, художественная, спортивная школы, центры детского творчества, в том числе в рамках сетевого взаимодействия, кроме сдачи помещений в аренду коммерческим организациям)</p>	<p>за каждый вид УДО</p>	<p>15</p>
<p>8. Наличие собственного оборудованного:</p> <ul style="list-style-type: none"> - стоматологического кабинета, -кабинетов коррекционной направленности, - сауны, - кабинета ЛФК, - кабинета психолога, - сенсорной комнаты, -соляной шахты, - физиокабинета, -прачечной, - паспортизированного музея. 	<p>за каждый вид</p>	<p>15</p>
<p>9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - спортивной площадки, - игровых полей, - теннисного корта, - хоккейной коробки, - игровых участков, - бассейна, - тренажерного зала, -хореографического зала, - кабинета или площадки по ПДД 	<p>за каждый вид</p>	<p>15</p>
<p>10. Наличие в дошкольном образовательном учреждении действующего медицинского кабинета (изолятор, процедурный), кабинета массажа, оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов</p>	<p>за каждый вид</p>	<p>20</p>
<p>11. Наличие лагерей дневного пребывания в общеобразовательных учреждениях для детей с ограниченными возможностями здоровья</p>	<p>наличие лагеря</p>	<p>30</p>
<p>12. Наличиеавтотранспортных средств, находящихся на балансе учреждения</p>	<p>за каждую единицу</p>	<p>10</p>

13. Наличие: - учебно-опытных участков, парникового хозяйства, действующих теплиц, собственных овощехранилищ	за каждый вид	50
- огорода, цветников	за каждый вид	20
14. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих платные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
15. Наличие собственных котельных, выгребных ям	за каждый вид	20
16. Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для разных видов деятельности: - изостудия, - театральная студия, - «комната сказок», - зимний сад, - «живой уголок», - музыкальный зал, - спортивный зал и др.	за каждый вид	до 15 (в зависимости от их состояния и степени использования)
17. Наличие в образовательных учреждениях (классов, групп) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме общеобразовательных учреждений, реализующих адаптированные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья и дошкольных образовательных учреждений, имеющих группы компенсирующей направленности).	за каждого обучающегося (воспитанника) с ОВЗ	2
	за каждого обучающегося (воспитанника) – ребенка-инвалида	3
18. Наличие в образовательных учреждениях консультативных центров	за каждый центр	15

для детей, охваченных семейным образованием, центров развития семейных форм устройства, постинтернатного сопровождения, центров дистанционного обучения (ВКС)		
19. Наличие пункта: - проведения государственной итоговой аттестации,	за пункт ОГЭ за пункт ЕГЭ	30 50
- проведения муниципального этапа предметных олимпиад, спортивных соревнований.	за наличие пункта	20
20. Количество экстернов в общеобразовательных учреждениях, прошедших промежуточную аттестацию	за каждого экстерна	5
21. Количество детей в группах кратковременного пребывания со сроком посещения не менее 4 месяцев, охваченных вариативными формами дошкольного образования (на основании пакета документов согласно, правилам приема в ДООУ, и учета табеля посещаемости)	за каждого ребенка	5

**Приложение №10 к Положению
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»
(введено 20.04.2015г.)**

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу),
ставке заработной платы за специфику работы

Наименование учреждений	Наименование должностей
1	2
1. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на коэффициент 0,2	
1.1. Общеобразовательные учреждения, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам	Работники всех должностей (профессий)

1.2. Общеобразовательные учреждения, реализующие в классах (группах) адаптированные образовательные программы	Учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, работающие в этих классах (группах); учителя-логопеды, учителя-дефектологи
1.3. Дошкольные образовательные учреждения, имеющие только группы компенсирующей направленности	Старший воспитатель, воспитатели, педагоги-психологи, инструкторы по физкультуре, музыкальные руководители, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, педагоги дополнительного образования
1.4. Дошкольные образовательные учреждения, имеющие кроме групп общеразвивающих, комбинированных, оздоровительных, группы компенсирующей направленности	Воспитатели, учителя-логопеды, учителя-дефектологи, инструкторы по физкультуре, музыкальные руководители, работающие в группах компенсирующей направленности
1.5. Индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (дети, перенесшие полиомиелит, церебральный паралич, болезнь Литтля, психопаты, эпилептики и др.), детей, имеющих ограниченные возможности здоровья - при наличии соответствующего медицинского заключения; детей, находящихся в приемниках-распределителях для несовершеннолетних	Учителя, педагоги дополнительного образования
2. Учреждения и должности, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов на коэффициент 0,15	
2.1. Дошкольные образовательные учреждения, имеющие только группы компенсирующей направленности	Заведующие хозяйством, старшие медицинские сестры, врачи, медицинские сестры, младшие воспитатели, инструкторы по лечебной физкультуре, плотники, слесари-электрики, слесари-сантехники, кладовщики, кастелянши, машинисты по стирке и ремонту спецодежды (белья), рабочие по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщики служебных помещений, операторы хлораторной установки, лаборанты (на бассейн), заведующие производством (шеф-повара), повара, кухонные рабочие, мойщики посуды
2.2. Дошкольные образовательные учреждения, имеющие кроме групп общеразвивающих, комбинированных, оздоровительных группы компенсирующей направленности	Младшие воспитатели, врачи, медицинские сестры, инструкторы по лечебной физкультуре, работающие в группах компенсирующей направленности
2.3. Общеобразовательные учреждения, реализующие программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы	Педагогические работники, реализующие эти программы

**Приложение №11 к Положению
об оплате труда, компенсационных и стимулирующих выплатах
работников муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Гимназия № 42»
(введено 20.04.2015г.)**

Перечень категорий работников основного персонала
муниципальных учреждений

Муниципальные учреждения	Перечень должностей
Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях	Учитель, педагог-организатор, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог, воспитатель (включая старшего), педагог-библиотекарь, старший вожатый, педагог дополнительного образования (включая старшего), музыкальный руководитель, концертмейстер, руководитель физического воспитания, инструктор по физической культуре, методист (включая старшего), инструктор по труду, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тренер-преподаватель (включая старшего)